



Wytyczne dla zgłaszających się kandydatów

Przed rozpoczęciem wypełniania formularza zgłoszeniowego prosimy o uważne zapoznanie się z niniejszymi wytycznymi. Można tu znaleźć wszystkie niezbędne informacje, które pomogą poprawnie wypełnić sekcje w formularzu zgłoszeniowym i pomyślnie opisać podejmowane działania.

PODSTAWOWE INFORMACJE

Język: Zachęcamy zgłaszających się kandydatów do składania wniosków w języku angielskim w celu ułatwienia ich sprawdzania i przyspieszenia procesu oceny. Należy jednak zauważyć, że propozycje zgłoszone w którymkolwiek z **języków urzędowych UE** zostaną zaakceptowane i przetłumaczone za pomocą systemu tłumaczeń automatycznych.

Sposób dostarczania wniosków: za pośrednictwem [narzędzia online](#).

Ostateczny termin: 15 lutego 2024 roku., godz. 12.00

WYPEŁNIANIE WNIOSKU

Zgłoszenie należy wypełnić w sposób możliwie jasny i precyzyjny, aby niezależni eksperci i Europejskie Jury mogli ocenić wysiłki podejmowane w dziedzinie zapewniania różnorodności i inkluzywności.

Należy się upewnić, że zgłoszenie zawiera **wyraźnie przedstawione podejście i strategię** dotyczące działań na rzecz różnorodności i inkluzywności oraz że przedstawiono w nim kluczowe **działania innowacyjne** prowadzące do osiągnięcia sukcesów na tym polu. Należy wskazać ramy czasowe działań: kiedy rozpoczęto działania, postęp w ich realizacji i ich przyszły rozwój.

Proszę skupić się na **specyfice, faktach i liczbach**. Należy podawać **przykłady** zawierające **informacje jakościowe i ilościowe**.

Podana maksymalna liczba znaków dostępnych dla każdej odpowiedzi zawiera spacje.

A/ TOŻSAMOŚĆ SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Krótki opis samorządu terytorialnego (miejscowości, miasta lub regionu)

Tutaj należy podać kilka podstawowych informacji na temat samorządu, jego historii, gospodarki i ludności, w szczególności zaś tych aspektów, które mają znaczenie dla koncepcji różnorodności i inkluzywności. W szczególności warto przedstawić obraz wyzwań stojących przed władzami lokalnymi, takich jak poziom dobrobytu gospodarczego lub infrastrukturalne bariery w dostępności itp., oraz zróżnicowanie społeczności podlegającej władzy lokalnej i najnowsze zmiany w tym zakresie, takie jak przybycie znacznej liczby migrantów, starzenie się społeczeństwa itp.

B/ CHARAKTER I ZAKRES INICJATYW

Należy określić podejmowane (w przeszłości lub obecnie) kluczowe inicjatywy w zakresie różnorodności i inkluzywności. Inicjatywy te mogą mieć na celu poprawę sytuacji¹ i doświadczeń² określonych grup narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek i/lub tożsamość LGBTIQ) oraz odpowiedź na potrzeby³ tych grup.

Tam, gdzie to możliwe, inicjatywa powinna zakładać kompleksowe podejście, w tym podejście przekrojowe, oraz wskazywać ambitną wizję przyszłości w zakresie realizacji celów związanych z różnorodnością i inkluzywnością w ramach działań władz lokalnych i przedstawiać sposoby jej realizacji.

W przypadku każdej inicjatywy należy uwzględnić:

- jej założenia, cele i kierunki działania;
- zaangażowane zainteresowanych stron i docelowych beneficjentów;
- przydzielone zasoby; oraz
- datę rozpoczęcia i datę zakończenia.

Jeśli to możliwe, należy wyraźnie zaznaczyć, czy inicjatywy lub polityki są kierowane do określonych grup narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek i/lub tożsamość LGBTIQ).

Inicjatywy powinny przedstawiać spójne podejście do różnorodności i inkluzywności w różnych obszarach polityki władz lokalnych oraz ambitną wizję walki z dyskryminacją na terenie samorządu lokalnego.

Sekcja B formularza zgłoszeniowego będzie mogła być wykorzystana do celów promocyjnych (publikacja na stronie internetowej Nagrody, w broszurze itp.), dlatego prosimy o możliwie jasny opis inicjatyw.

C/ WŁASNOŚĆ / POZIOM ZAANGAŻOWANIA

¹ „Sytuacja” odnosi się do niekorzystnej sytuacji, w jakiej znajdują się te grupy, czy to o charakterze ekonomicznym, społecznym, politycznym czy kulturowym.

² „Doświadczenie” odnosi się do charakteru i jakości interakcji tych grup z szerszą populacją oraz z organizacjami w sektorze publicznym i prywatnym.

³ „Szczególne potrzeby” odnoszą się do potrzeb tych grup związanych z ich tożsamością i sposobem, w jaki decydują się wyrażać swoją tożsamość w każdym z tych obszarów.

Należy opisać ogólne podejście do kwestii różnorodności i inkluzyjności w kontekście ogólnej strategii i polityk wdrażanych w danym obszarze, a także istniejące struktury kierujące ich wdrażaniem.

Prosimy opisać ogólną strategię i politykę działań podejmowanych w zakresie różnorodności i inkluzyjności wdrażane przez władze lokalne. Może to obejmować na przykład:

- deklaracje polityczne wysokiego szczebla i zobowiązania na rzecz różnorodności i inkluzyjności;
- dedykowane strategię na rzecz działań związanych z różnorodnością i inkluzyjnością lub włączenie różnorodności i inkluzyjności w szerszą strategię bądź ramy polityki władz lokalnych;
- systemy włączania kwestii różnorodności i inkluzyjności do wprowadzanych polityk, programów i regulacji;
- struktury lub ramy służące wdrażaniu, koordynowaniu i monitorowaniu polityk i działań w zakresie różnorodności i inkluzyjności, takie jak ustanowienie co najmniej jednego wydziału lub komitetu odpowiedzialnego za zaangażowanie głównych podmiotów zainteresowanych inicjatywą;
- inicjatywy mające na celu przywództwo i zaangażowanie pełnego spektrum interesariuszy w działania podejmowane na rzecz różnorodności i inkluzyjności, w szczególności z sektora prywatnego;
- zasoby i personel przydzielone do realizacji strategii i polityk z zakresu różnorodności i inkluzyjności;
- mechanizmy monitorowania i oceny tych strategii i polityk.

D/ ZNACZENIE

Należy podać dane ilościowe i/lub jakościowe opisujące wyniki i wpływ osiągnięte w ramach przedstawianych inicjatyw. Można podać odnośniki do dokumentów lub materiałów audiowizualnych (filmów lub zdjęć), które przedstawiają osiągnięte wyniki i wprowadzone zmiany na podstawie kluczowych wskaźników efektywności (KPI).

Ocena skuteczności i wpływu musi odnosić się do inicjatyw wymienionych w sekcji B/ Charakter i zakres inicjatyw.

1. **W jaki sposób opisane inicjatywy poprawiły sytuację i doświadczenia osób narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek i/lub tożsamość LGBTIQ) i/lub odpowiedziały na ich szczególne potrzeby od czasu rozpoczęcia realizacji inicjatywy?**

Należy podać konkretne przykłady oraz dane jakościowe i ilościowe, odnosząc się do konkretnych inicjatyw.

2. **W jaki sposób inicjatywy te przynoszą korzyści szerszej populacji?**

Należy podać konkretne przykłady oraz dane jakościowe i ilościowe, odnosząc się do konkretnych inicjatyw.

E/ JAKOŚĆ I TRWAŁOŚĆ INICJATYW

1. **W jaki sposób mierzy się i zapewnia jakość inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzyjności?**

Jakość wyników w zakresie działań na rzecz różnorodności i inkluzywności definiuje się jako poprawę jakości życia grup narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek i/lub tożsamość LGBTIQ) w ujęciu ich sytuacji i doświadczeń oraz korzyści dla szerszej populacji, które można uznać za wynik tych działań.

Należy przedstawić wskaźniki oraz mechanizmy oceny i monitorowania ustanowione przez władze lokalne dla tych inicjatyw. Można również wskazać, czy inicjatywy są powiązane z jakimkolwiek strategiami krajowymi i/lub europejskimi lub do nich dostosowane oraz czy są zgodne z krajowymi i europejskimi standardami i prawodawstwem.

2. W jaki sposób zapewnia się trwałość inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności po ich zakończeniu?

Osiąganie trwałych wyników obejmuje ciągłość wysiłków, wdrożenie mechanizmów pozwalających na stosowanie wiedzy płynącej z inicjatyw oraz zabezpieczenie inwestycji i zasobów w celu utrzymania i wykorzystania osiągniętych wyników.

Należy opisać kroki podjęte w celu zapewnienia ciągłości działań podjętych w ramach inicjatyw i trwałości osiągniętych wyników.

F/ ZAANGAŻOWANIE OSÓB NARAŻONYCH NA DYSKRYMINACJĘ

1. Zaangażowanie osób narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek i/lub tożsamość LGBTIQ) oraz reprezentujących je organizacji, a także ekspertów ds. różnorodności w planowanie, wdrażanie i ocenę strategii i polityki oraz w inicjatywy dotyczące różnorodności i inkluzywności.

Należy opisać to zaangażowanie, podając konkretne przykłady.

O ile to możliwe, należy również dołączyć wszelkie odnośniki, które mogą ilustrować opinie osób z tych grup na temat strategii, polityk i inicjatyw w zakresie różnorodności i inkluzywności realizowanych przez władze lokalne.

2. Działania mające na celu zapewnienie pomocy i wsparcia reprezentatywnym organizacjom oraz podbudowę ich skutecznego zaangażowania w strategię i politykę, a także inicjatywy dotyczące różnorodności i inkluzywności.

Należy opisać takie działania podjęte przez władze lokalne, podając przykłady.

G/ DLACZEGO WŁADZE LOKALNE ZASŁUGUJĄ NA NAGRODĘ?

Należy wyjaśnić, dlaczego zastosowane podejście i osiągnięte wyniki w zakresie wspierania różnorodności i inkluzywności są innowacyjne i znaczące oraz dlaczego zdaniem zgłaszającego zasługują na nagrodę. Należy wskazać te dokonania, z których władze lokalne są szczególnie dumne.

Można także wskazać to, co wyróżnia wprowadzone strategie, polityki i inicjatywy dotyczące różnorodności i inkluzywności oraz elementy szczególnie warte promowania jako dobre przykłady dla innych władz lokalnych.

H/ CZĘŚĆ OBOWIĄZKOWA dla zgłoszeń dotyczących NAGRODY SPECJALNEJ DLA WŁADZ LOKALNYCH, KTÓRE DZIAŁAJĄ NA RZECZ BEZPIECZNYCH MIAST, MIEJSCOWOŚCI I REGIONÓW DLA KOBIET W CAŁEJ ICH RÓŻNORODNOŚCI W RAMACH RADZENIA SOBIE Z PRZEMOCĄ WOBEC KOBIET

1. **Należy przedstawić rolę władz lokalnych w zapewnianiu bezpieczeństwa miast/miejscowości/regionów** dla kobiet w całej ich różnorodności. Proszę opisać, jakie ambicje wiążą się z obroną rolą i czy obejmują one podejście przekrojowe. Jeśli tak, należy podać szczegóły.
2. **Należy opisać kluczowe inicjatywy podejmowane przez władze lokalne na rzecz bezpieczeństwa miast/miejscowości/regionów** dla kobiet w całej ich różnorodności. Obejmuje to: podnoszenie świadomości; kampanie komunikacyjne, zasoby edukacyjne; objęcie szkoleniem; dostarczanie informacji; udzielanie dotacji; organizowanie wydarzeń; tworzenie bezpiecznych przestrzeni publicznych; koordynowanie i współpraca z innymi agencjami; tworzenie planów działania; utrzymanie bezpiecznego środowiska pracy dla zatrudnionych kobiet oraz zapewnienie, że usługi oferowane przez władze lokalne odpowiadają na konkretne potrzeby kobiet w tych sytuacjach. Należy wskazać wymiar przekrojowy działań w sferach związanych z wiekiem, niepełnosprawnością, pochodzeniem rasowym lub etnicznym, religią lub przekonaniami oraz tożsamością LGBTQ. **Należy opisać wpływ** tych inicjatyw.
3. **Należy wyjaśnić**, w jaki sposób kobiety w całej swojej różnorodności dotknięte problemem oraz **organizacje działające na rzecz bezpieczeństwa kobiet w całej ich różnorodności** zostały uwzględnione w projektowaniu, wdrażaniu i weryfikacji kluczowych inicjatyw.
4. Wnioskodawcy muszą przedstawić **3 konkretne przykłady swoich kluczowych inicjatyw**, które chcieliby wyróżnić.

I/ MATERIAŁY POMOCNICZE – OPCJONALNE

Poza informacjami podanymi w formularzu zgłoszeniowym online i oświadczeniu o wiarygodności, które jest obowiązkowe i powinno być podpisane i umieszczone w formularzu zgłoszeniowym, można też przesłać 10-słajdową prezentację PowerPoint, podkreślającą i ilustrującą (np. graficznie) mocne strony zgłoszenia.

J/ OSOBA KONTAKTOWA, ODNOŚNIKI I ADRES DO KORESPONDENCJI

Tutaj należy podać wszystkie niezbędne dane kontaktowe osoby odpowiedzialnej za to zgłoszenie.

Prosimy również o dołączenie odnośników do witryny internetowej administracji samorządu oraz, jeśli takowe są dostępne, do określonych stron dotyczących kwestii różnorodności i inkluzywności.