



## Guide för sökande

*Läs den här guiden noga innan du börjar fylla i ansökningsformuläret. Här hittar du all information du behöver för att fylla i avsnitten i ansökningsformuläret på rätt sätt och framgångsrikt beskriva era verksamheter.*

### GRUNDLÄGGANDE INFORMATION

**Språk:** Sökandena uppmanas att lämna in ansökan på engelska, för att göra det lättare att gå igenom förslagen och skynda på bedömningsprocessen. Lägg dock märke till att förslag som lämnas in på något av EU:s officiella språk kommer att tas emot, och då översättas av ett system för automatisk översättning.

**Inlämningsätt för ansökningar:** via [onlineverktyget](#).

**Deadline:** 15 februari 2024 kl. 12.00 CET

### SÅ FYLLER DU I ANSÖKAN

Din ansökan bör vara så tydlig och exakt som möjligt, så att de oberoende experterna och EU-juryn kan bedöma era insatser på området mångfald och inkludering.

Se till att du **tydligt har presenterat** ert **arbetssätt och strategi** för mångfald och inkludering, och att du i detalj har beskrivit de centrala **innovativa verksamheter** som lett er till framgång på området. Ange tidsramen för verksamheterna: när de inleddes, hur genomförandet har fortskridit och hur de kommer att utvecklas i framtiden.

Fokusera på **sakfrågor, fakta och siffror**. Ge **exempel** med **kvalitativ och kvantitativ information**.

I det maxantal tecken som anges för varje svar ingår även mellanslag.

### A/ LOKALOMRÅDETS PROFIL

**Kort beskrivning av ditt lokalområde (kommun, stad eller region)**

Ta här med viss grundläggande information om ditt lokalområde, dess historia, ekonomi och befolkning, i synnerhet sådant som är relevant för mångfald och inkludering. Det skulle vara särskilt intressant om du gav en bild av de utmaningar som lokalområdet har, t.ex. de ekonomiska välståndsnivåerna eller om brister i infrastrukturen hindrar tillgängligheten osv., och av mångfalden i lokalbefolkningen och förändringar som skett nyligen på den punkten, t.ex. ett stort antal migranter, åldrande befolkning osv.

## **B/ INITIATIVENS ART OCH OMFATTNING**

Beskriv viktiga initiativ ni har genomfört eller genomför för mångfald och inkludering. Det kan vara initiativ för att förbättra situationen<sup>1</sup> och tillvaron<sup>2</sup> för särskilda grupper som är utsatta för diskriminering (utifrån kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, ålder och/eller hbtqi-identitet) och/eller ta upp dessa gruppers särskilda behov<sup>3</sup>.

Om möjligt bör initiativet kunna påvisa ett omfattande arbetssätt, och inom detta i sin tur ett intersektionellt arbetssätt. Det bör också uttrycka och eftersträva en ambitiös vision för framtiden i sin inställning till mångfald och inkludering i ditt lokalområde.

Ta med följande för varje initiativ:

- Initiativets syften, mål och åtgärdssteg.
- Intressenter som är engagerade och förmånstagare som initiativet är inriktat på.
- Resurser som tilldelas.
- Start- och slutdatum.

Uttryck om möjligt tydligt ifall era initiativ eller er politik riktar in sig på särskilda grupper som är utsatta för diskriminering (utifrån kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, ålder och/eller hbtqi-identitet).

Initiativen bör uppvisa att lokalområdets styrande har en sammanhållen strategi för mångfald och inkludering på olika politiska områden, och dessutom en ambitiös vision för att bekämpa diskriminering i lokalområdet.

Avsnitt B i ansökningsformuläret kan användas för kampanjämdamål (publicering på webbplatsen för priset, i broschyrer osv.), så var så tydlig som möjligt i din beskrivning.

## **C/ MEDINFLYTANDE/ENGAGEMANGSNIVÅ**

Beskriv ert övergripande arbetssätt för mångfald och inkludering sett till den strategi och politik ni allmänt sett genomför på detta område, och strukturerna för att få dem genomförda.

Beskriv den övergripande strategi och politik för mångfald och inkludering som genomförs i ditt lokalområde. Det kan till exempel vara

- politiska uttalanden och åtaganden för mångfald och inkludering från hög nivå,

---

<sup>1</sup> "Situation" syftar på de nackdelar som dessa grupper får uppleva, oavsett om nackdelarna är av ekonomiskt, socialt, politiskt eller kulturellt slag.

<sup>2</sup> "Tillvaro" syftar på hur det är och hur bra det går för dessa grupper att samverka med den bredare befolkningen och med organisationer i den offentliga och privata sektorn.

<sup>3</sup> "Särskilda behov" syftar på de behov som uppkommer för dessa grupper sett till deras identitet och hur de väljer att leva ut sin identitet på respektive område.

- en särskild strategi för mångfald och inkludering, eller att mångfald och inkludering integreras in i en bredare strategi eller politisk ram för lokalområdet,
- system för att integrera in ett fokus på mångfald och inkludering i er politik, era program och förordningar,
- strukturer eller ramar för att genomföra, samordna och följa upp politik och åtgärder för mångfald och inkludering, t.ex. om det har upprättats en eller flera avdelningar och kommittéer med ansvar för att engagera de främsta inblandade aktörerna,
- initiativ för att hela spektrumet av intressenter, särskilt den privata sektorn, ska kunna gå i spetsen för och engageras i ert åtagande för mångfald och inkludering,
- resurser och personal som avsatts till strategier och politik för mångfald och inkludering,
- tillsyns- och utvärderingsmekanismer för dessa strategier och åtgärder.

#### **D/ PÅVERKAN**

Ta med kvantitativa och/eller kvalitativa uppgifter som visar de resultat och den påverkan som ert initiativ har haft. Du får gärna bifoga länkar till dokument eller audiovisuellt material (filmer eller bilder) som visar de resultat och förändringar som uppnåtts med hjälp av nyckeltal.

Denna bedömning av effektivitet och påverkan måste anknyta till de initiativ som nämndes i avsnitt B/ Initiativens art och omfattning.

1. **Hur har ert/era initiativ förbättrat situationen och tillvaron för personer som är utsatta för diskriminering (på grundval av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, ålder och/eller HBTQI-identitet) och/eller bemött deras särskilda behov sedan initiativet inleddes?**

Ge konkreta exempel och även kvalitativa och kvantitativa uppgifter, med hänvisning till ett visst initiativ eller flera.

2. **Hur gynnar detta/dessa initiativ befolkningen i stort?**

Ge konkreta exempel och även kvalitativa och kvantitativa uppgifter, med hänvisning till ett visst initiativ eller flera.

#### **E/ INITIATIVENS KVALITET OCH HÅLLBARHET**

1. **Hur mäter och säkerställer ni kvaliteten på mångfalds- och inkluderingsinitiativen?**

Kvaliteten på mångfalds- och inkluderingsresultaten definieras utifrån hur livskvaliteten har förbättrats för grupper som är utsatta för diskriminering (på grundval av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, ålder och/eller hbtqi-identitet) sett till deras situation och tillvaro, och utifrån vilka vinster för befolkningen som helhet som detta resulterat i.

Lägg fram de indikatorer och de utvärderings- och uppföljningsmekanismer som inrättats i ditt lokalområde för dessa initiativ. Du kan också ange om era initiativ är kopplade till eller anpassade efter några strategier på riksnivå och/eller EU-nivå och i hur stor omfattning de överensstämmer med normer och lagstiftning på riks- och EU-nivå.

2. **Hur säkerställer ni att mångfalds- och inkluderingsinitiativen fortsätter påverka även efter att initiativen är avslutade?**

Att leverera hållbara resultat förutsätter kontinuerliga insatser, mekanismer för att få fram och tillämpa det man lärt sig av initiativen, samt att säkerställa investeringar och resurser till att upprätthålla och bygga vidare på vad som uppnåtts.

Beskriv de åtgärder som vidtagits för att säkerställa att de initiativ som tagits och de resultat som uppnåtts är hållbara.

#### **F/ DISKRIMINERINGSUTSATTAS ENGAGEMANG**

- 1. Att de personer som utsätts för diskriminering (på grundval av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, ålder och/eller hbtqi-identitet) och deras företrädande organisationer, plus experter på mångfald, är engagerade i att planera, genomföra och utvärdera era strategier och er politik och i era initiativ för att arbeta med mångfald och inkludering.**

Beskriv detta engagemang genom att lämna exempel.

Ta om möjligt också med länkar som kan visa vad personer från dessa grupper har för uppfattning om lokalområdets strategier, politik och initiativ för mångfald och inkludering.

- 2. Åtgärder för att ge resurser och stöd till dessa företrädande organisationer och stötta dem att bli mer effektivt engagerade i era strategier och er politik och i era initiativ för att arbeta med mångfald och inkludering.**

Beskriv sådana åtgärder som vidtagits av ditt lokalområde, med exempel.

#### **G/ VARFÖR FÖRTJÄNAR DITT LOKALOMRÅDE ATT FÅ PRISET?**

Förklara varför ert arbetssätt och era resultat sett till mångfald och inkludering är innovativa och betydande, och varför du tycker att ni förtjänar priset. Uppge vad ni är särskilt stolta över i ditt lokalområde.

Du kan ange vad som får era strategier, politik och initiativ att skilja ut sig, och vilka inslag som är särskilt värda att lyfta fram som bra exempel för andra lokalområden.

#### **H/ OBLIGATORISK DEL för ansökningar om LOKALOMRÅDEN SOM MÖJLIGGÖRA SÄKRA KOMMUNER, STÄDER OCH REGIONER FÖR KVINNOR I ALL DERAS MÅNGFALD GENOM ATT TA ITU MED VÅLD MOT KVINNOR**

- 1. Beskriv den roll ni spelar i att möjliggöra en säker kommun/stad/region för kvinnor i all deras mångfald.** Ange den strävan ni har när det gäller denna roll och om den omfattar en intersektionell metod, och ange i sådana fall detaljer om denna.
  - 2. Beskriv era huvudsakliga initiativ för att möjliggöra en säker kommun/stad/region för kvinnor i all deras mångfald.** Detta omfattar: medvetandehöjande insatser, kommunikationskampanjer, utbildningsresurser, tillhandahållande av utbildning, tillhandahållande av information, stipendieskapande, evenemang, säkra offentliga utrymmen, samordning och samarbete med andra organ, handlingsplaner, samt att upprätthålla en säker arbetsmiljö för era kvinnliga anställda och att ni säkerställer att era tjänster svarar på kvinnors särskilda behov i sådana situationer. Identifiera eventuella intersektionella dimensioner i det här arbetet, mellan diskrimineringsgrunder som ålder, funktionsnedsättning, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning samt HBTQI-identitet. **Specificera effekterna** av dessa initiativ.
- 2. Förklara** på vilket sätt mångfalden av kvinnor som påverkas **och organisationer som arbetar för**

**kvinnors säkerhet, i all deras mångfald**, är engagerade i att planera, genomföra och utvärdera era huvudsakliga initiativ.

4. De sökande måste visa **tre konkreta exempel på sina huvudinitiativ** som de vill lyfta fram.

#### **I/ UNDERLAG – VALFRITT**

Utöver **den information som lämnas i ansökningsformuläret online och i försäkran på heder och samvete, som är obligatoriskt och ska undertecknas och laddas upp i ansökningsformuläret**, uppmanas du att ladda upp en 10-sidig PowerPoint-presentation som lyfter fram och illustrerar (t.ex. med bilder) de starka sidorna i er ansökan.

#### **J/ KONTAKTPERSON, WEBBLÄNKAR OCH POSTADRESS**

Lämna här alla kontaktuppgifter som behövs till den person i er administration som ansvarar för denna ansökan.

Ta också med länkar till er administrations webbplats, och till särskilda sidor om mångfald och inkludering, om sådana finns.