

Premiile „Capitalele europene ale incluziunii și diversității” 2024 – Regulamentul concursului

Cuprins

Cuprins

1. CONTEXT ȘI OBIECTIVE	2
2. CAPITALELE EUROPENE ALE INCLUZIUNII ȘI DIVERSITĂȚII (CEID)	2
3. PROCEDURA ȘI CRITERIILE DE DESEMNARE A CÂȘTIGĂTORILOR PREMIILOR „CAPITALELE EUROPENE ALE INCLUZIUNII ȘI DIVERSITĂȚII” 2023 ȘI AI PREMIULUI SPECIFIC	2
3.1 Componenta Juriului european pentru Premiul general	3
3.2 Componenta Juriului european pentru Premiul specific	3
3.3 Criterii de eligibilitate	4
3.4 Informații suplimentare	4
3.5 Calendar	5
4. PROCESUL DE EVALUARE	5
4.1 Procesul de selecție și evaluare	5
4.2 Criteriile de premiere	6
5. MĂSURI ȘI DATE FINALE PENTRU ÎNSCRIEREA CANDIDATURILOR	8
6. PRELUCRAREA DATELOR CU CHARACTER PERSONAL	9
7. INFORMAȚII SUPLIMENTARE	9
8. ANEXE	9

1. CONTEXT ȘI OBIECTIVE

Egalitatea este una dintre prioritățile Comisiei Europene. Președinta von der Leyen afirmă în orientările sale politice: „În afaceri, politică și societate, ne putem valorifica pe deplin potențialul numai dacă ne folosim toate talentele și diversitatea. Trebuie să existe aceleași șanse pentru toți cei care împărtășesc aceleași aspirații.” Comisia a promovat din nou egalitatea prin adoptarea Planului de acțiune al UE de combatere a rasismului pentru perioada 2020-2025, Strategiei privind egalitatea pentru persoanele LGBTIQ pentru perioada 2020-2025, Strategiei privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030 și Cadrului strategic UE privind romii pentru egalitate, incluziune și participare pentru perioada 2020-2030.

Comisia s-a angajat, cu privire la planul de acțiune de combatere a rasismului și strategia privind egalitatea pentru persoanele LGBTIQ, să lanseze o desemnare anuală a Capitalelor europene ale incluziunii și diversității. **Premiile „Capitalele europene ale incluziunii și diversității” urmăresc să recunoască, să ofere o mai mare vizibilitate și să scoată în evidență cele mai bune practici ale unui oraș sau ale unei regiuni¹ care pot fi o sursă de inspirație pentru alte orașe europene în crearea unor medii mai diverse și mai favorabile incluziunii pentru cetățenii lor.** Acestea urmăresc să recunoască bune practici care: promovează diversitatea (în ceea ce privește sexul, vârsta, dizabilitatea, identitatea LGBTIQ, religia/convingerile și originea etnică/rasială) ca sursă de bogăție și inovație, contribuie la politici și sisteme de incluziune și susține un sentiment de apartenență pentru toți cetățenii săi.

2. CAPITALULE EUROPENE ALE INCLUZIUNII ȘI DIVERSITĂȚII (CEID)

Premiile „Capitalele europene ale incluziunii și diversității” (denumite în continuare și premiile) vor recunoaște trei orașe în două categorii distincte:

- autorități locale cu mai puțin de 50 000 de locuitori;
- autorități locale cu mai mult de 50 000 de locuitori.

Fiecare categorie trebuie să aibă un loc întâi (unic câștigător al titlului de Capitală europeană a incluziunii și diversității pentru un anumit an), doi și trei. Candidații pot primi, de asemenea, o mențiune specială, în funcție de evaluarea eforturilor lor continue și pozitive în contexte sau circumstanțe excepțional de dificile, care pot fi percepute ca o sursă de inspirație pentru alte orașe europene. Mențiunea specială poate fi acordată unui singur candidat preselectat, pentru fiecare dintre cele două categorii distincte.

În 2024, o **Distincție specială va fi înmănată pentru autoritățile locale care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor.** Vor fi trei câștigători la această categorie (locul întâi, al doilea și al treilea). Mărimea autorității locale nu este luată în considerare pentru Premiul specific, pentru care există o singură categorie.

Prezentul Regulament al concursului a fost stabilit și publicat de Comisia Europeană, care va lansa și gestiona concursul cu sprijinul Secretariatului extern pentru Capitalele europene ale incluziunii și diversității.

3. PROCEDURA ȘI CRITERIILE DE DESEMNARE A CÂȘTIGĂTORILOR

¹ Orice autoritate locală condusă de un organism ales.

PREMIILOR „CAPITALELE EUROPENE ALE INCLUZIUNII ȘI DIVERSITĂȚII” 2024 ȘI AI PREMIULUI SPECIFIC

Candidaturile pentru premii vor fi supuse unei verificări a eligibilității și unei evaluări preliminare realizate de experți independenți. Decizia finală va fi luată de un Juriu european, care va stabili un clasament final la cele două categorii generale (mai puțin și mai mult de 50 000 locuitori) și de către un Juriu european pentru Premiul specific, care va stabili clasamentul final la categoria Premiului specific.

Autoritățile locale se pot înscrie atât la concursul general cât și pentru Premiul specific.

3.1 Componenta Juriului european pentru Premiul general

Comisia Europeană va numi experții independenți pentru faza de evaluare preliminară și membrii Juriului european pentru faza de selecție finală. Juriul european va fi compus din cel puțin cinci membri reprezentând organizații neguvernamentale europene.

Membrii Juriului european vor revizui o propunere de clasament realizată în faza de evaluare preliminară de către experții independenți. Evaluarea acestora va include evaluări cantitative pe baza raportului experților independenți și a aplicării criteriilor de premiere, menționate la punctul 4.2 de mai jos. Aceștia vor selecta trei autorități locale pentru fiecare categorie a concursului general și le vor clasa pe locul întâi, doi și trei.

Membrii Juriului european sunt persoane numite cu titlu personal și care acționează independent în interesul public. Aceștia își desfășoară activitatea *pro bono* și sunt susținuți de Secretariatul premiului. Persoanele numite ca membri ai Juriului european trebuie să dezvăluie orice circumstanțe care ar putea da naștere unui conflict de interese, prin semnarea unei „declarații de absență a unui conflict de interese” la reuniunea Juriului european.

3.2 Componenta Juriului european pentru Premiul specific

În 2024, Comisia Europeană va acorda o Distincție specială pentru recunoașterea autorităților locale **care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor**. Se aplică aceeași procedură ca și pentru concursul general, care constă în evaluarea eligibilității și criteriile de premiere.

Juriul european pentru Distincția specială pentru recunoașterea autorităților locale care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor va fi compus din cel puțin cinci persoane reprezentând organizații neguvernamentale europene și alte părți interesate relevante, naționale și europene.

Comisia Europeană va numi Juriul european pentru Distincția specială pentru recunoașterea autorităților locale care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor și experții individuali responsabili cu faza de evaluare preliminară.

Membrii Juriului european pentru Distincția specială pentru recunoașterea autorităților locale care

facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor vor revizui o propunere de clasament realizată în faza de evaluare preliminară de către experții independenți. Evaluarea acestora va include evaluări cantitative pe baza raportului experților independenți și a aplicării criteriilor de premiere, menționate la punctul 4.2 de mai jos. Aceștia vor selecta trei autorități locale și le vor clasa pe locul întâi, al doilea și al treilea.

Membrii Juriului european pentru Distincția specială pentru recunoașterea autorităților locale care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor sunt persoane numite cu titlu personal și care acționează independent în interesul public. Aceștia își desfășoară activitatea *pro bono* și sunt susținuți de Secretariatul premiului. Persoanele numite ca membri ai Juriului european pentru Premiul specific trebuie să dezvăluie orice circumstanțe care ar putea da naștere unui conflict de interese, prin semnarea unei „declarații de absență a unui conflict de interese” la reuniunea Juriului UE.

3.3 Criterii de eligibilitate

Invitația de depunere a candidaturilor pentru concurs este deschisă următorilor candidați:

3.3.1 Organismul care candidează **trebuie să fie o autoritate locală** (oraș sau regiune etc.) din unul dintre statele membre UE. Organismul care candidează trebuie să fie o unitate administrativă condusă de un consiliu local sau de o altă formă de organism guvernamental ales în mod democratic.

3.3.2 Candidații vor **completa toate secțiunile ale formularului de înscriere comun** pentru Premiile „Capitalele europene ale incluziunii și diversității” 2024 (anexa I) și vor respecta limita de caractere indicată pentru fiecare secțiune a formularului de înscriere. Candidații pentru Distincția specială pentru recunoașterea autorităților locale care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor vor completa, suplimentar, secțiunea aferentă, care este pentru Premiul specific (secțiunea H din formularul de înscriere). Caracterele care depășesc limita specificată nu vor fi luate în considerare și pot face ca răspunsurile să fie incomplete.

3.3.3 Candidaturile trebuie să fie **completate și transmise prin intermediul formularului de înscriere online până la data de 15 februarie 2024**, ora 12.00 CET.

3.3.4 Candidații trebuie să anexeze **o Declarație pe propria răspundere (anexa III) semnată de primar** sau de reprezentantul cu cel mai înalt grad, autorizat prin legislația națională să reprezinte legal orașul/regiunea.

3.4 Informații suplimentare

Nota orientativă pentru candidați (**anexa II**) trebuie să fie citită în corelație cu formularul de înscriere pentru Premiile „Capitalele europene ale incluziunii și diversității” 2024.

În plus, pentru a-și susține candidatura, candidații pot încărca sau furniza, de asemenea, un link la o prezentare PowerPoint cu 10 diapozitive, pentru a ilustra sau evidenția punctele forte ale candidaturii lor. Această prezentare poate fi folosită pentru a promova candidații preselectați, în timpul ceremoniei de premiere.

Candidaturile pot fi completate în oricare dintre limbile oficiale ale UE; acestea vor fi traduse cu ajutorul unui sistem de traducere automată. Candidații sunt încurajați să depună înscrierile în limba engleză, dacă este posibil, pentru a facilita administrarea propunerilor și a accelera procesul de evaluare.

Este posibil ca entitățile locale să fie contactate de Secretariatul premiului în caz de erori materiale și/sau administrative sau în legătură cu documente lipsă.

3.5 Calendar

Sarcini	Perioada
Deschiderea procesului de depunere a candidaturilor	noiembrie 2023 / decembrie 2023
Închiderea procesului de depunere a candidaturilor	15 februarie 2024, ora 12.00 CET
Evaluarea de către experții independenți	februarie/martie 2024
Evaluarea de către Juriile europene (concursul general și Premiul specific pentru siguranța femeilor în toată diversitatea lor)	martie 2024
Informare către candidați	aprilie 2024
Ceremonia Premiilor „Capitalele europene ale incluziunii și diversității” 2024	25 aprilie 2024

4. PROCESUL DE EVALUARE

4.1 Procesul de selecție și evaluare

Selecția autorităților locale cărora urmează să le fie acordat titlul de Capitale europene ale incluziunii și diversității 2024 și Distincția specială pentru recunoașterea autorităților locale care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor, precum și clasamentul final se bazează pe un set standard de criterii de evaluare pentru a asigura consecvența, transparența și echitatea procesului.

Criteriile de premiere folosite precum și ponderea acestora sunt specificate în secțiunea 4.2. Candidații care nu obțin cel puțin 60 de puncte pentru răspunsurile lor la întrebările legate de Premiul general nu vor fi admiși la nivelul competiției jurizat de Juriul european pentru Premiul general sau pentru Premiul specific.

Selecția se face în două faze: o **evaluare preliminară**, realizată de experți independenți, și o **selecție finală la nivel european, realizată de Juriul european**. Comisia Europeană își rezervă dreptul de a exclude orice candidați în cazul nerespectării valorilor europene prevăzute în articolul 2 al Tratatului privind Uniunea Europeană².

Candidaturile primite vor fi verificate de către Secretariatul premiului pe baza cerințelor formale și legale prevăzute în secțiunea 3.3 Criterii de eligibilitate. Candidaturile care nu îndeplinesc aceste cerințe nu vor fi examinate în continuare și vor fi excluse din concurs.

➤ *Evaluarea preliminară*

Faza de evaluare preliminară va fi realizată de experți independenți numiți de Comisia Europeană.

Evaluarea preliminară a autorităților locale de către experți independenți va fi prezentată juriilor europene sub forma unui Raport de evaluare, înainte de reuniunea Juriului european, și va servi drept document de context pentru deliberarea Juriului european.

O preselecție a maximum 20 de candidaturi (10 la fiecare categorie – autorități locale cu mai puțin sau mai mult de 50 000 de locuitori) va fi realizată de experți independenți și va fi transmisă membrilor Juriilor europene (concursul general) în raportul lor. Cel mult 10 candidaturi vor fi transmise în raportul lor către Juriul European pentru Distincția specială pentru recunoașterea autorităților locale care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor.

➤ *Selecția finală / deliberarea Juriului european*

Membrii Juriului european se vor întruni la Bruxelles (sau online) în martie 2024 pentru a desemna câștigătorul, precum și locul doi și locul trei pentru fiecare categorie. Deliberarea acestora se va baza pe Raportul de evaluare primit de la experții independenți și aplicarea de către aceștia a criteriilor de premiere (secțiunea 4.2 de mai jos).

➤ *Ceremonia de premiere*

Câștigătorii Premiilor „Capitalele europene ale incluziunii și diversității” 2024 și ai Distincției speciale pentru autoritățile locale care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor vor fi anunțați în cadrul Ceremoniei de premiere de la Bruxelles (sau online) la data de 25 aprilie 2024 și pe site-ul premiului. Primarii/reprezentanții legali ai candidaților câștigători din toate categoriile vor fi invitați la Bruxelles (sau online) pentru a participa la Ceremonia de premiere și pentru a-și primi premiile.

➤ *Feedback*

Toate orașele preselecționate pot solicita feedback cu privire la conținutul candidaturii lor, iar acesta va fi furnizat pe baza unei astfel de cereri.

4.2 Criteriile de premiere

² Articolul 2 al Tratatului privind Uniunea Europeană prevede că UE „se întemeiază pe valorile respectării demnității umane, libertății, democrației, egalității, statului de drept, precum și pe respectarea drepturilor omului, inclusiv a drepturilor persoanelor care aparțin minorităților”. Statele membre au în comun o „societate caracterizată prin pluralism, nediscriminare, toleranță, justiție, solidaritate și egalitate între femei și bărbați”.

Atât experții independenți, cât și Juriul european vor evalua candidaturile depuse de autoritățile locale pe baza următoarelor criterii de premiere:

Natura și aria de acoperire a inițiativelor

Candidații vor furniza o descriere a inițiativelor lor cheie ca răspuns la diversitate și incluziune – fie deja implementate, fie în curs de implementare. Inițiativele care acoperă în mod exhaustiv diferite motive de discriminare (în special sex, vârstă, dizabilitate, origine etnică/rasială, religie/convingeri și identitate LGBTIQ) și care demonstrează o abordare intersecțională vor avea un avantaj.

Candidaturile trebuie să demonstreze o abordare coerentă a diversității și incluziunii în diverse domenii politice și o viziune ambițioasă de combatere a discriminării la nivel local.

Responsabilitate/nivel de angajare

Candidații trebuie să sublinieze cadrul strategiei și politicii instituite în administrația locală pentru a aborda diversitatea și incluziunea, precum și o structură care să sprijine implementarea acestora. **Candidatura trebuie să demonstreze că inițiativele sunt mai degrabă parte a unei strategii coerente sau a unui cadru politic coerent decât proiecte *ad hoc*.** Trebuie să fie evidente o declarație de politică și angajamente în favoarea diversității și incluziunii la un nivel ridicat de responsabilitate. Diversitatea și incluziunea trebuie să fie încorporate în politicile, programele și/sau reglementările autorității locale. Vor trebui furnizate informații cu privire la structurile adecvate pentru promovare, precum și resursele (personal, buget etc.) alocate implementării acestor strategii și politici.

Impactul

Inițiativele autorității locale trebuie să aibă un impact pozitiv demonstrabil asupra situației și experienței persoanelor din grupurile expuse discriminării, precum și asupra calității vieții lor în general. Beneficiile pentru grupurile expuse la discriminare (pe motive de sex, vârstă, dizabilitate, minorități etnice/rasiale, religie/convingeri și identitate LGBTIQ) vor fi evidențiate, menționând în plus modul în care inițiativele aduc beneficii populației în general. Candidații vor include date calitative și cantitative, cum ar fi rezultate concrete ale indicatorilor-cheie de performanță pentru a susține impactul pretins, specificând inițiativele concrete în acest sens.

Calitatea și sustenabilitatea inițiativelor

Calitatea rezultatelor privind diversitatea și incluziunea este definită în ceea ce privește îmbunătățirile aduse calității vieții grupurilor expuse la discriminare (pe motive de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă și/sau identitate LGBTIQ) și beneficiile pentru populație în general. Candidații vor preciza ce indicatori și mecanisme de evaluare și monitorizare, precum evaluări independente sau audituri comandate, au fost puse în aplicare pentru a asigura calitatea inițiativelor și conformitatea acestora cu standardele naționale și legislația națională, precum și alinierea acestora la strategiile naționale și/sau europene.

Candidații vor specifica măsurile adoptate pentru asigurarea sustenabilității inițiativelor întreprinse și a

rezultatelor obținute. Obținerea de rezultate durabile implică un efort susținut, punerea în aplicare a celor învățate din inițiative, precum și securitate în investirea în și furnizarea de resurse pentru menținerea și valorificarea rezultatelor obținute.

Implicarea persoanelor expuse la discriminare

Implicarea activă și clară a persoanelor expuse la discriminare și a organizațiilor lor reprezentative, precum și a experților în diversitate trebuie demonstrate în planificarea, implementarea și evaluarea inițiativelor autorității locale care răspund diversității și incluziunii. În afară de acestea, candidații vor sublinia modul în care asigură resurse și sprijină aceste organizații reprezentative și susțin implicarea lor efectivă.

Criteriu	Nr. maxim de puncte
Natura și aria de acoperire a inițiativelor	25
Responsabilitate/nivel de angajare	25
Impactul	20
Calitatea și sustenabilitatea inițiativelor	15
Implicarea persoanelor expuse la discriminare	15
TOTAL	100

Autoritățile locale care concurează pentru Distincția specială pentru recunoașterea autorităților locale care facilitează orașe, municipii și regiuni sigure pentru femei în toată diversitatea lor, abordând violența împotriva femeilor vor răspunde atât la partea generală, cât și la partea despre Premiul specific din formularul de înscriere. Evaluarea pentru acest Premiu specific se va face pe baza criteriului unic al premiului privind natura și domeniul de aplicare al inițiativelor, cu un număr maxim de 25 de puncte, și va acoperi: rolul și ambiția autorității locale în această problemă; inițiativele cheie puse în aplicare de către autoritatea locală în această problemă; și implicarea diversității femeilor afectate de această problemă și a organizațiilor care lucrează în această problemă, în elaborarea, punerea în aplicare și revizuirea acestor inițiative cheie.

5. MĂSURI ȘI DATE FINALE PENTRU ÎNSCRIEREA CANDIDATURILOR

Concursul se va încheia la data de 15 februarie 2024, la ora 12.00 CET (GMT+1). Formularul de înscriere trebuie să fie completat integral și transmis **doar prin [instrumentul online](#)**.

Pentru a transmite o înscriere online completă, trebuie furnizate următoarele:

- un formular de înscriere online completat (anexa I);

- declarația pe propria răspundere (anexa III), care trebuie să fie semnată de primar sau de reprezentantul cu cel mai înalt grad, autorizat prin legislația națională să reprezinte legal orașul/zona urbană și care să fie încărcată în formularul de înscriere.

6. PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Comisia are obligația de a respecta Regulamentul 2018/1725 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele Uniunii. Datele cu caracter personal conținute ca parte a formularului de înscriere transmis vor fi prelucrate în conformitate cu regulamentele în vigoare. Candidații pot, prin cerere scrisă, să obțină accesul la datele lor cu caracter personal și să corecteze orice informații care sunt incorecte sau incomplete. Comisia Europeană va fi autorizată să publice sau să facă referire la următoarele informații, indiferent în ce formă sau pe ce suport sau prin ce mijloace:

- numele câștigătorilor;
- subiectul premiului.

7. INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Procesul de candidatură, munca experților independenți și munca celor două Juri europene sunt facilitate de Secretariatul premiului, care este administrat de Tipik. Secretariatul oferă și asistență prin activități de PR legate de sistemul de acordare a premiului, prin intermediul site-ului premiului și prin diverse canale de comunicare, cum ar fi broșuri, platforme de comunicare socială, videoclipuri etc.

Contactați Secretariatul prin e-mail: award@eudiversity2023.eu

8. ANEXE

I Formular de înscriere

II Notă orientativă

III Declarație pe propria răspundere