



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

Útmutató pályázók számára

Kérjük, a pályázati űrlap kitöltésének megkezdése előtt figyelmesen olvassa el az útmutatót. Itt minden információt megtalál, amely segít abban, hogy a pályázati űrlap részeit helyesen töltsé ki és sikeresen ismertesse az Önök tevékenységeit.

ALAPVETŐ INFORMÁCIÓK

Nyelv: Javasoljuk, hogy a pályázók angol nyelven nyújtsák be pályázatukat, segítve azok áttekintését és felgyorsítva az értékelési folyamatot. Megjegyzendő azonban, hogy az EU bármely hivatalos nyelvén benyújtott pályázatot elfogadunk; azokat automatizált fordítórendszer segítségével fordítjuk le.

A pályázatok benyújtásának módja: az [online eszköz](#) használatáva.

Határidő: 2024. február 15. 12:00 CET

HOGYAN KELL KITÖLTENI A PÁLYÁZATOT?

A pályázat legyen a lehető legegyszerűbb és legpontosabb, hogy a független szakértők és az európai zsűri felmérhesse az erőfeszítéseket, amelyeket Önök a sokszínűség és a befogadás terén tesznek.

Fordítson figyelmet arra, hogy a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos **megközelítésüket és stratégiájukat egyértelműen bemutassa**, és részletekbe menően ismertesse azokat a kulcsfontosságú **innovatív tevékenységeket**, amelyeknek köszönhetően sikereket értek el ezen a területen. Jelezze e tevékenységek időbeli előrehaladását: mikor indultak, milyen előrelépések történtek a végrehajtás terén, mik lesznek a jövőbeni fejlemények.

Fókuszáljon a **konkrét információkra, tényekre és számadatokra**. Adjon meg **példákat**, ideértve a **minőségre és mennyiségre vonatkozó információkat** is.

Az egyes válaszokra megadott maximális karakterszámba a szóközők is beleszámítanak.

A/ A HELYI ÖNKORMÁNYZAT AZONOSÍTÁSA

A helyi önkormányzat (város vagy régió) rövid leírása:

Itt adjon meg néhány alapvető információt a helyi önkormányzatról: a történetéről, gazdaságáról és lakosságáról, különös tekintettel a sokszínűség és befogadás szempontjából releváns aspektusokra. Különösen érdekes, ha bemutatja, hogy a helyi önkormányzat milyen kihívásokkal szembesül (például a gazdasági jólét szintjei, az akadálymentességgel kapcsolatos infrastrukturális nehézségek stb.), és ismerteti a helyi önkormányzat lakosságának sokszínűségét és az e téren a közelmúltban tapasztalt változásokat (például jelentős számú migráns érkezése, a lakosság elöregedése stb.).

B/ A KEZDEMÉNYEZÉSEK JELLEGE ÉS HATÁLYA

Azonosítsa a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos legfontosabb kezdeményezéseket, amelyeket már megvalósítottak vagy amelyek megvalósítása folyamatban van. Ilyen kezdeményezések lehetnek a következők: a – nemük, életkoruk, fogyatékoságuk, vallásuk vagy meggyőződésük, etnikai/faji hovatartozásuk és/vagy LMBTIQ-identitásuk alapján – megkülönböztetésnek kitett konkrét csoportok helyzetének¹ vagy tapasztalatainak² javítása; és/vagy e csoportok sajátos szükségleteinek³ kezelése.

Ahol csak lehetséges, a kezdeményezésnek átfogó megközelítéssel (és ezen belül interszekcionális megközelítéssel) kell dolgoznia, továbbá a helyi önkormányzatnál a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatban alkalmazott megközelítés keretein belül ambiciózus jövőképet kell felmutatnia, és annak elérését kell szorgalmaznia.

Minden egyes kezdeményezésnél tüntesse fel az alábbiakat:

- célok, célkitűzések és cselekvési irányok;
- az érintett érdekeltek és a megcélzott kedvezményezettek;
- az allokált források; és
- a kezdési és befejezési dátum.

Ahol lehetséges, jelezze egyértelműen, ha a kezdeményezések vagy a szakpolitikák a – nemük, életkoruk, fogyatékoságuk, vallásuk vagy meggyőződésük, etnikai/faji hovatartozásuk, LMBTIQ-identitásuk alapján – megkülönböztetésnek kitett embereket céloznak meg.

A kezdeményezéseknek tükrözniük kell azt, hogy a helyi önkormányzat a sokszínűség és a befogadás kérdését koherensen közelíti meg a különböző szakpolitikai területeken, és azt is, hogy a helyi önkormányzatnak ambiciózus elképzelése van arról, hogy a megkülönböztetés ellen hogyan lehet fellépni.

A pályázati űrlap B. szakasza felhasználható promóciós célokra (közzététel a díj honlapján, brosúrában stb.), ezért kérjük, hogy a leírás a lehető legegyszerűbb legyen.

C/ FELELŐSSÉGVÁLLALÁS, ELKÖTELEZETTSÉG

¹ A „helyzet” kifejezés itt az e csoportok által tapasztalt gazdasági, társadalmi, politikai vagy kulturális jellegű hátrányokat jelenti.

² A „tapasztalatok” kifejezés az e csoportok és a szélesebb értelemben vett lakosság, valamint a köz- és magánszektorbeli szervezetek közötti interakciók jellegét és minőségét jelenti.

³ A „sajátos szükségletek” kifejezés azokat a szükségleteket jelenti, amelyek e csoportok esetében az identitásukkal kapcsolatban jelentkeznek, valamint azzal kapcsolatban, hogy az egyes területeken hogyan élik meg identitásukat.

Az ezen a területen alkalmazott általános stratégia és szakpolitika tükrében ismertesse, hogy általánosságban hogyan közelítik meg a sokszínűség és befogadás kérdését, továbbá ismertesse az ezek végrehajtását szolgáló, meglévő struktúrákat.

Kérjük, írja le az általános stratégiát és szakpolitikát, amelyet az Önök helyi önkormányzata a sokszínűség és befogadás terén alkalmaz. Ez magában foglalhatja például a következőket:

- magas szintű szakpolitikai nyilatkozatok és kötelezettségvállalások a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatban;
- a sokszínűséget és befogadást segítő célzott stratégia, vagy a sokszínűség és befogadás beépítése a helyi önkormányzat tágabb értelemben vett stratégiájába vagy szakpolitikai keretébe;
- rendszerek, amelyek azt szolgálják, hogy az Önök szakpolitikáiban, programjaiban és szabályozásaiban érvényre jusson a sokszínűség és a befogadás mint kulcsfontosságú szempont;
- struktúrák vagy keretrendszerek, amelyek a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos szakpolitikák és tevékenységek végrehajtását, összehangolását és nyomon követését szolgálják (például egy vagy több olyan osztály és bizottság létrehozása, amely a főbb érintett szereplők bevonásáért felelős);
- kezdeményezések, amelyek azt szolgálják, hogy az Önök által a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatosan vállalt kötelezettségek terén az érdekelt felek vezető szerepet játszassanak, illetve teljes körűen részt vállalhassanak azokban, különös tekintettel a magánszektorra;
- a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos stratégiákra és szakpolitikákra allokált erőforrások és személyzet;
- az e stratégiák és szakpolitikák nyomon követését és értékelését szolgáló mechanizmusok.

D/ HATÁS

Kérjük, csatoljon kvantitatív és/vagy kvalitatív adatokat, amelyek szemléltetik az Önök kezdeményezése által elért eredményeket és hatásokat. Linkeket is megadhat, amelyek olyan dokumentumokra vagy audiovizuális anyagokra (filmekre, képekre) mutatnak, amelyek a KPI-k révén elért eredményeket és változásokat szemléltetik.

Az eredményesség és a hatás ezen értékelésének hivatkoznia kell a B. szakaszban (A kezdeményezések jellege és hatálya) említett kezdeményezésekre.

- 1. Bevezetése/bevezetésük óta az Önök kezdeményezése/kezdeményezései hogyan javította/javították a – nemük, faji vagy etnikai hovatartozásuk, vallásuk vagy meggyőződésük, fogyatékoságuk, életkoruk és/vagy LMBTIQ-identitásuk alapján – megkülönböztetésnek kitett emberek helyzetét és tapasztalatát, és/vagy hogyan kezelte/kezelték sajátos szükségleteiket?**

Kérjük, adjon meg konkrét példákat, továbbá kvalitatív és kvantitatív adatokat, és hivatkozzon konkrét kezdeményezésre/kezdeményezésekre.

- 2. E kezdeményezés/kezdeményezéseknek milyen kedvező hatásai vannak a tágabb népeiségre?**

Kérjük, adjon meg konkrét példákat, továbbá kvalitatív és kvantitatív adatokat, és hivatkozzon konkrét kezdeményezésre/kezdeményezésekre.

E/ A KEZDEMÉNYEZÉSEK MINŐSÉGE ÉS FENNTARTHATÓSÁGA

1. Hogyan méri és biztosítja a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos kezdeményezések minőségét?

A sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatban elért eredmények minősége a – nemük, faji vagy etnikai származásuk, vallásuk vagy meggyőződésük, fogyatékoságuk, életkoruk és/vagy LGBTIQ-identitásuk alapján – megkülönböztetésnek kitett csoportok életminőségének helyzetük és tapasztalatuk kapcsán elért javulása, valamint a tágabb népesség által mindezek eredményeként élvezett előnyök alapján határozandó meg.

Kérjük, ismertesse azokat a mutatókat, továbbá értékelési és nyomon követési mechanizmusokat, amelyeket helyi önkormányzatuk e kezdeményezésekkel kapcsolatban hozott létre. Feltüntetheti azt is, hogy az Önök kezdeményezései kapcsolódnak-e valamely nemzeti és/vagy európai stratégiához, illetve össze vannak-e hangolva azzal, továbbá hogy megfelelnek-e a nemzeti és európai előírásoknak és jogszabályoknak.

2. Hogyan biztosítja, hogy a sokszínűséget és befogadást szolgáló kezdeményezéseik fenntarthatósága a kezdeményezés(ek) lezárulása után is fennálljon?

A fenntartható eredmények elérése az erőfeszítések folyamatosságát és az elért eredmények fenntartásához és továbbfejlesztéséhez szükséges beruházások és források biztosítását foglalja magában, továbbá azokat a mechanizmusokat, amelyek azt szolgálják, hogy a kezdeményezésből levonhatók legyenek a tanulságok, majd alkalmazhatók legyenek.

Kérjük, ismertesse a végrehajtott kezdeményezések és az elért eredmények fenntarthatóságának biztosítása érdekében tett lépéseket.

F/ A MEGKÜLÖNBÖZTETÉSNEK KITETT EMBEREK BEVONÁSA

1. A nemük, etnikai vagy faji hovatartozásuk, vallásuk vagy meggyőződésük, fogyatékoságuk, életkoruk és/vagy LGBTIQ-identitásuk alapján megkülönböztetésnek kitett emberek és az őket képviselő szervezetek, továbbá a sokszínűséggel foglalkozó szakértők bevonása az Önök sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos stratégiáinak, szakpolitikáinak, valamint kezdeményezéseinek tervezésébe, végrehajtásába és értékelésébe.

Kérjük, szemléltesse részvételüket példákkal.

Kérjük, hogy amennyiben lehetséges, adjon meg linkeket is, amelyek ismertetik az említett csoportokhoz tartozó emberek véleményét az Ön önkormányzatának sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos stratégiáiról, szakpolitikáiról és kezdeményezéseiről.

2. Intézkedések, amelyek azt szolgálják, hogy e képviselői szervezetek forráshoz és támogatáshoz jussanak, továbbá segítséget kapjanak az Önök sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos stratégiáiban és szakpolitikáiban való eredményes részvételben.

Kérjük, példákat is megadva ismertesse a helyi önkormányzatuk által hozott ilyen jellegű intézkedéseket.

G/ HELYI ÖNKORMÁNYZATUK MIÉRT ÉRDEMLI MEG A DÍJAT?

Fejtse ki, hogy az Önök sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos megközelítése és eredményei miért innovatívak és jelentősek. Ismertesse, hogy miért gondolják úgy, hogy Önök megérdemlik a díjat.

Ismertesse, hogy mi az, amire helyi önkormányzatuk különösen büszke.

Feltüntetheti az Önök sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos stratégiáinak, szakpolitikáinak és kezdeményezéseinek egyedi megkülönböztető jellemzőit, és azt, hogy mely elemek azok, amelyeket jó példaként érdemes kiemelten népszerűsíteni más helyi önkormányzatok számára.

H/ KÖTELEZŐ RÉSZ A NŐK TELJES SOKSZÍNŰSÉGÉT TEKINTETBE VEVŐ ÉS SZÁMUKRA – A NŐK ELLENI ERŐSZAK KEZELÉSÉVEL – BIZTONSÁGOS VÁROSOKAT ÉS RÉGIÓKAT KIALAKÍTÓ HELYI ÖNKORMÁNYZATOK RÉSZÉRE KIÍRT SPECIÁLIS DÍJRA beadott pályázatokhoz

1. **Kérjük ismertesse, hogy milyen szerepet tölt be a nők teljes sokszínűségét tekintetbe vevő, biztonságos város/régió kialakításában.** Részletezze ambícióját, amely erre a szerepkörre ösztönözte, illetve azt, hogy ennek keretében alkalmaz-e interszekcionális megközelítést, ha igen, adjon meg erre vonatkozóan adatokat.
2. **Kérjük, jellemezze a nők teljes sokszínűségét tekintetbe vevő, biztonságos város/régió kialakítását célzó fő kezdeményezéseit.** Ilyen kezdeményezések többek között a következők: figyelemfelkeltés; kommunikációs kampányok, oktatási segédanyagok; képzés biztosítása; tájékoztatás nyújtása; támogatás nyújtása; rendezvények; biztonságos közterületek; egyéb ügynökségekkel való együttműködés; cselekvési tervek; valamint női alkalmazottai részére biztonságos munkakörülmények fenntartása, továbbá annak biztosítása, hogy szolgáltatásai érzékenyen reagálnak az ilyen helyzetekbe kerülő nők egyedi igényeire. Kérjük, azonosítsa a munka keretében felmerülő – életkort, fogyatékosságot, faji vagy etnikai hovatartozást, vallást vagy meggyőződést, valamint LMBTIQ-identitást – érintő interszekcionalitást. **Térjen ki e kezdeményezések hatására is.**
3. **Kérjük, fejtse ki, hogy fő kezdeményezései tervezésébe, végrehajtásába és felülvizsgálatába milyen módon vonták be az érintett nők sokszínűségét, valamint a nők teljes sokszínűségét tekintetbe vevő, biztonságért dolgozó szervezeteket.**
4. A pályázóknak **3 konkrét példát** kell ismertetniük az általuk kiemelkedőnek ítélt, **fő kezdeményezéseik közül.**

I / ALÁTÁMASZTÓ DOKUMENTUMOK / OPCIONÁLIS

Ha kívánja, az online pályázati űrlapon és az azon belül aláírandó és feltöltendő kötelező nyilatkozaton megadott információk mellett feltölthet egy 10 diából álló PowerPoint prezentációt is, amely kiemeli és (például képekkel) szemlélteti az Önök pályázatának erősségeit.

J/ KAPCSOLATTARTÓ, WEBES LINKEK ÉS POSTAI CÍM

Adja meg az Önök közigazgatási rendszerében az e pályázatért felelős személy elérhetőségének valamennyi szükséges részletét.

Kérjük, adja meg az Önök közigazgatásának weboldalára mutató linkeket is, valamint (ha van ilyen) a sokszínűséggel és befogadással foglalkozó külön oldalakra mutató linkeket.